

株式会社 日本電商 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 様々なハラスメントが行われていないか、各種相談に対応できる窓口の多様化を2ヵ所以上にする。

<対策>

令和2年4月～「育児休業」に関する諸制度の周知及び、待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について説明を行い、安心して休業ができる体制づくりを整備する。

令和2年4月～育休中の社員との連絡を取り合い、円滑な職場復帰を行う。

目標2： 有給休暇年間8日取得率100%にする

<対策>

令和2年4月～各部署で取得計画を事前に策定する。

令和2年4月～全社員が年間8日の有給休暇を取得するようキャンペーンを行う。

令和2年4月～毎月、管理職に誕生日前月に該当する所員の誕生日を案内しバースデー休暇取得・有給キャンペーン取得を促進する。