

## 株式会社 日本電商 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日～令和8年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1： 産後パパ育休の周知および取得推進を図る。  
産後パパ育休取得率50%以上にすること。

<対策>

令和6年6月～管理者への産後パパ育休制度への説明実施。

令和6年10月～産後パパ育休の社内報による全社員への周知。  
業務フォローを行う体制づくり。

目標2： 子の看護休暇の制度の周知を図る。  
子の看護休暇取得推進5件以上にすること。

<対策>

令和6年6月～子の看護に係る他制度の導入検討。  
時間単位有給制・短時間勤務の制度の検討実施。

令和7年4月～「育児・介護休業」に関する制度の周知。  
申請方法・業務フォロー